

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
протокол от 27.08.2018 № 1

ПРИНЯТО
с учетом мнения
Совета обучающихся

Кузьмина А.
Председатель Совета
Протокол №1 от 30.08.2018



ПРИНЯТО
с учетом мнения Совета родителей
Председатель Совета

Тупикина И.В./
Протокол № 1 от 31.08.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ
В МБОУ СОШ с. ТЕРБУНЫ

I. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией РФ, Законом РФ от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (статья 34 пункт 4), Уставом МБОУ СОШ с. Тербуны

Целью трудового воспитания и обучения должно быть:

- привитие любви к труду и уважения к людям труда, ознакомление обучающихся с основами современного промышленного и сельскохозяйственного производства, формирование у них в процессе общественно полезной работы трудовых навыков и умений, побуждение к сознательному выбору профессии. Общественно полезный труд – составная часть учебно-воспитательного процесса. Его основными задачами являются:
- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к общественному достоянию и родной природе, воспитание трудовой и производственной дисциплины: чувство причастности к результатам труда, привитие навыков самообслуживания;
- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учёте и нормировании труда, заработной плате;
- оказание посильной помощи в благоустройстве школьной территории;
- самообслуживание по наведению порядка и чистоты в здании школы, предметных кабинетах, пришкольной территории.

Участие школьников в общественно-полезном труде воспитывает у них активность и инициативу, учит самостоятельно планировать свою деятельность, выбирать наиболее эффективные пути выполнения поставленных перед коллективом трудовых задач, принимать самостоятельные решения, контролировать свою работу.

Основными воспитательными функциями педагогического коллектива в процессе организации труда школьников являются: повышение идейной направленности трудовой деятельности детского коллектива, организация соревнования, пропаганда добросовестного активного отношения к труду.

II. Организация проведения общественно полезного труда

1. В период летних каникул обучающиеся проходят летнюю трудовую практику на добровольных началах в составе различных профильных бригад по озеленению и благоустройству школьной территории, спортивной площадки, охране и посадке деревьев.

2. Заместитель директора по воспитательной работе составляет график прохождения летней трудовой практики обучающимися 5-10 классов.

3. При наличии у ученика противопоказаний к физическому труду он может привлекаться к облегчённому физическому или интеллектуальному труду: проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке и т. д. (по согласованию с родителями).

4. Обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Если обучающимся исполнилось 14 лет – требуется согласие родителей или законных представителей.

5. При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста учеников. Основными являются:

- коллективная (классная) форма;
- добровольность.

6. Участие в общественно - полезном труде рассматривается на Совете обучающихся школы, на классных ученических и родительских собраниях.

7. Письменное согласие родителей об участии детей в общественно – полезном труде берётся 1 раз, в период поступления в школу и действует до конца обучения в МБОУ СОШ с. Тербуны. (Приложение №1)

8. Классными руководителями оформляются отчет по количеству родителей, давших согласие/отказ на привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой. (Приложение №2)
9. Организацией труда обучающихся занимается классный руководитель, заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по воспитательной работе.
10. Контроль распределения и выполнения работ осуществляют заместители директора по АХЧ и ВР.
11. Участие обучающихся в общественно-полезном труде учитывается при выдаче характеристик выпускникам основной и средней школы.

III. Медико-санитарное обеспечение и охрана труда

Администрация школы организует общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, требованиями СанПиН, несут личную ответственность за безопасные условия труда школьников.

При привлечении школьников к общественно-полезному труду в школе необходимо учитывать возрастно-половые и функциональные особенности детей, состояние их здоровья.

Медработник на основании медицинской документации (медицинских карт) и данных углубленного осмотра определяет для каждого школьника допустимую трудовую нагрузку и режим труда в зависимости от возраста и состояния здоровья.

Степень участия в общественно-полезном труде и самообслуживании детей, физически ослабленных или перенесших заболевания, определяется врачом строго в индивидуальном порядке.

Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

Школьникам запрещается мыть окна, плафоны, убирать санузлы, умывальные комнаты, убирать и вывозить нечистоты, работать на механизмах (газонокосилки, дрели, электропилы, снегоуборочная машины), участвовать в работах, связанных с высотой.

Школа обязана снабдить школьников необходимыми инструментами.

При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и

учитываются в соответствии с законодательством. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

IV. Основные виды трудовой деятельности обучающихся

- Дежурство по школе. Организация порядка в школе во время перемены.

- Уборка классной доски после каждого урока.

- Дежурство в столовой.

- Озеленение внутренних помещений школы. Практическое применение знаний предмета биологии: выращивание и пикировка рассады, посадка и пересадка комнатных растений, полив.

- Уборка школьного двора и прилегающей территории во время субботников в соответствии с возрастом. Проводятся следующие работы: уборка листвы, мелкого мусора.

- Благоустройство пришкольного участка, клумб (практическое применение знаний предмета биологии: посадка растений, рыхление почвы, прополка, полив).

- В целях практического применения знаний и умений, полученных на уроках технологии, производить изготовление кормушек для птиц, скворечников.

- Мелкий ремонт мебели: подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев.

Все виды ремонтных работ проводятся трудовыми или профильными бригадами в каникулярный летний период и в соответствии с возрастом обучающихся.

Изменения и дополнения в Положение могут вноситься всеми участниками образовательных отношений.

Директору
МБОУ СОШ с. Тербуны
Т.Н. Моргачевой

(ФИО родителя)

**Согласие
на привлечение обучающегося к труду, не предусмотренному
образовательной программой**

Я, _____
Проживающий(ая) по адресу: _____
Действующий(ая) в качестве законного представителя
(Ф.И. ребенка) _____

В соответствии со статьей 34 п.4 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» даю согласие на привлечение обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой, выполняемому на безвозмездной основе, в соответствии с возрастом и физиологическими особенностями ребенка, медицинскими показаниями:

- разовые (периодические) работы по уборке, благоустройству помещений и территории ОУ, озеленению территории ОУ, посадке зеленых насаждений, выполняемых в рамках социально-значимой деятельности в школе;
- дежурство по ОУ и по классу;
- волонтерская деятельность;
- работа в библиотеке;
- работа в классном и школьном самоуправлении;
- летняя трудовая практика.

Привлечение обучающегося к труду осуществляется в целях обеспечения воспитания обучающегося, самоопределения его личности, создания условий для ее самореализации; формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества; формирования духовно-нравственной личности; воспроизводства и развития кадрового потенциала общества.

ОУ гарантирует, что привлечение обучающегося к труду осуществляется в соответствии с возрастом ребенка, его физиологическими и психическими особенностями, состоянием здоровья и только с его согласия.

Согласие действует в течение периода обучения в ОУ моего ребенка

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую по своей воли и в интересах своего ребенка.

Подпись родителя (законного представителя) _____ дата _____

Подпись ребенка _____

Форма отчета

(Согласие на привлечение обучающегося к труду,
не предусмотренному образовательной программой)

Класс _____

Кол-во уч-ся в классе	Число родителей, давших согласие на привлечение обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой	Число родителей, давших отказ на привлечение обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой

Классный руководитель _____